

**SINDIKALNA ORGANIZACIJA
PROMONTE SINDIKAT**

Podgorica, 08.10.2014.g

PRAVILA
O ORGANIZACIJI I NAČINU RADA
SINDIKALNE ORGANIZACIJE PROMONTE SINDIKAT
-prečišćeni tekst-

Oktobar 2014.g.

Delegati Druge Skupštine Sindikalne organizacije Promonte Sindikat, održane 08.10.2014.g., usvojili su prečišćeni tekst

PRAVILA

o organizaciji i načinu rada Sindikalne organizacije Promonte Sindikat

I - OSNOVNE ODREDBE

Član 1

Sindikalna organizacija Promonte Sindikat (u daljem tekstu: Sindikat) je nezavisna, samostalna, dobrovoljna, interesna i nepolitička organizacija.

Član 2

Djelovanje Sindikata zasnivaće se na zaštiti i ostvarivanju ekonomsko-socijalnih interesa i radnih prava članova, na temelju ovih pravila i utvrđenih programskih akata.

U zaštiti i ostvarivanju interesa svojih članova Sindikat će djelovati u duhu Ustava, zakona, međunarodnih konvencija i drugih dokumenata koje je potpisala Crna Gora.

Član 3

Sindikat djeluje na principima:

- demokratskog zastupanja i predstavljanja volje članova,
- otvorenosti prema svim zaposlenima pod jednakim uslovima utvrđenim ovim pravilima,
- dobrovoljnosti pristupanja i istupanja iz Sindikata,
- nezavisnosti od poslodavca i njegovih udruženja, vlasti, političkih stranaka, vjerskih zajednica i drugih organizacija,
- demokratičnosti izbora i odgovornosti organa,
- javnosti rada,
- sindikalne solidarnosti,
- poštovanja osnovnih ljudskih i sindikalnih prava i sloboda.

II - NAZIV, PODRUČJE DJELOVANJA I USTROJSTVO

Član 4

Naziv Sindikata je: Sindikalna organizacija **Promonte Sindikat**.

Skraćeni naziv Sindikata je: **PS**.

Sindikat ima svojstvo pravnog lica i ima svoj pečat i žiro račun.

Član 5

Sindikat djeluje u okviru kompanije Telenor d.o.o..

Sindikat zastupa predsjednik, a u slučaju njegove spriječenosti lice koje predsjednik ovlasti, po pravilu iz reda članova Izvršnog odbora.

Rad Sindikata je javan i ostvaruje se redovnim obavješćavanjem članstva o radu sindikalnih organa preko sindikalnih povjerenika, javnih saopštenja, informativnih biltena, web stranice, oglasnih tabli ili na drugi prigodan način.

Član 6

Sindikat se udružuje u Crnogorski sindikat telekomunikacija, prihvatajući njegov Statut i Programске ciljeve.

Sindikat će se udruživati i u druge nacionalne i međunarodne sindikalne asocijacije ukoliko će ta saradnja doprinijeti njegovom daljem razvoju i jačanju.

Odluku o udruživanju ili razdruživanju sa drugim sindikalnim asocijacijama donosi Izvršni odbor.

III - CILJEVI I ZADACI

Član 7

Osnovni ciljevi Sindikata su da svojim djelovanjem članstvu obezbijede:

- efikasnost u ostvarivanju pojedinačnih i zajedničkih interesa;
- punu radno-pravnu zaštitu;
- unaprjeđenje socijalnog dijaloga i razvoj funkcije kolektivnog pregovaranja;
- povoljniji ekonomsko-socijalni položaj;
- jedinstvenu cijenu rada i dostojnu zaradu za posao koji obavljaju;
- poboljšanje uslova rada;
- sindikalnu edukaciju,
- druga prava utvrđena programskim dokumentom.

Član 8

Radi ostvarivanja svojih ciljeva Sindikat će:

- isticati svoje zahtjeve poslodavcu i nadležnim državnim organima i institucijama u kojima se odlučuje o pitanjima od interesa za članstvo;
- pokretati inicijative i učestvovati u postupku za donošenje, izmjene i dopune zakona, kolektivnog ugovora i drugih propisa kojima se uređuju pitanja od interesa za članstvo;
- upozoravati poslodavca i odgovarajuće državne organe i institucije na opravdanost zahtjeva zaposlenih;
- učestvovati u pregovaranju i utvrđivanju cijene rada i ostvarivanju drugih prava iz kolektivnog ugovora;
- organizovati arbitražu kao mogući oblik rješavanja individualnih i kolektivnih radnih sporova;
- organizovati zakonom dozvoljene oblike sindikalne borbe.

IV - ČLANSTVO

Član 9

Članstvo u Sindikatu je dobrovoljno.

Članom Sindikata može postati svaki zaposleni u kompaniji Promonte GSM, pod uslovom da prihvati prava, obaveze i odgovornosti utvrđene ovim pravilima, što potvrđuje potpisivanjem pristupnice.

Svojstvo člana zadržava se u slučaju prestanka radnog odnosa, otkazom od strane poslodavca, do pravosnažnosti odluke ukoliko se zaposleni žalio.

Zaposleni koji imaju pregovaračka ovlašćenja na strani poslodavca ne mogu biti članovi Sindikata, odnosno njihovo članstvo u Sindikatu miruje ukoliko se oni tako izjasne.

Član 10

Članstvo u Sindikatu dokazuje se članskom kartom.

Članska karta je vlasništvo Sindikata.

Pristupanjem u Sindikat članu se izdaje članska karta, koju je dužan vratiti najkasnije 15 dana po prestanku članstva.

Član 11

Član Sindikata ima sledeća prava:

- na zastupanje u ostvarivanju prava koja se obezbjeđuju pozitivnim zakonskim propisima i kolektivnim ugovorom;
- na besplatnu pravnu pomoć u zaštiti i ostvarivanju prava iz rada i po osnovu rada;
- na učestvovanje u izgradnji i sprovođenju sindikalne politike;
- da predlaže, bira i bude biran u sve organe sindikata;
- na informisanje;
- na pokretanje inicijativa, isticanje predloga i učestvovanje u formiranju zahtjeva i stavova na svim nivoima Sindikata;
- da pokreće postupak utvrđivanja odgovornosti zbog nepoštovanja odluka Sindikata i ovih pravila;
- na sindikalno obrazovanje;
- na učešće u kulturnim, sportskim i drugim manifestacijama koje organizuje Sindikat;
- na povoljniju nabavku osnovnih prehrambenih proizvoda i druge robe široke potrošnje;
- na materijalnu pomoć u slučaju da, zbog bolesti ili drugih vanrednih okolnosti, zapadne u težak materijalno-socijalni položaj.

Član 12

Član Sindikata ima sledeće obaveze:

- da poštuje Pravila i odluke Sindikata i da djeluje u skladu sa njima;
- da aktivno učestvuje u svim akcijama koje pokrene Sindikat;
- da se bori za jačanje jedinstva članova Sindikata;
- da promoviše Sindikat;
- da se organizovano bori za razvoj i učešće u saodlučivanju i upravljanju;
- da redovno plaća sindikalnu članarinu i brine o njenom trošenju i raspoređivanju.

Član 13

Članstvo u Sindikatu prestaje:

- svojevolumnim istupanjem iz Sindikata, uz prethodno podmirenje svih članskih obaveza prema Sindikatu i njegovim fondovima;
- brisanjem iz evidencije zbog neplaćanja članarine tri mjeseca u toku kalendarske godine;
- isključenjem kad član djeluje suprotno ovim Pravilima i odlukama Sindikata;
- isključenjem iz Sindikata zbog nanošenja štete ili narušavanja ugleda Sindikata;
- prestankom radnog odnosa ili prelaskom u drugu sindikalnu organizaciju.

Član 14

Odluku o isključivanju člana Sindikata donosi Izvršni odbor.

Član Sindikata koji je isključen ima pravo žalbe Izvršnom odboru u roku od 15 dana od dana uručenja odluke o isključivanju.

Ponovno učlanjenje u Sindikat ostvaruje se podnošenjem zahtjeva za prijem u članstvo.

O ponovnom prijemu u Sindikat, po podnijetom zahtjevu, odlučuje Izvršni odbor.

V – ORGANI SINDIKALNE ORGANIZACIJE

Član 15

Struktura, način izbora i nadležnost organa Sindikalne organizacije utvrđuju se ovim pravilima.

Član 16

Organi Sindikata su:

- Skupština;
- Izvršni odbor;
- Predsjednik;
- Nadzorni odbor.

Mandat članova svih organa, kao i članova organa sindikalnih organizacija traje pet godina.

Skupština**Član 17**

Najviši organ Sindikata je Skupština.

Skupštinu čine svi članovi Sindikata.

Skupština može punovažno raditi ukoliko prisustvuje većina od ukupnog broja članova, a odluke su validne ako se za njih izjasni većina od ukupnog broja prisutnih delegata.

Skupština se saziva na osnovu odluke Izvršnog odbora, po pravilu, svake pete godine.

Izvršni odbor je dužan sazvati vanrednu Skupštinu, ako to zahtijeva najmanje 1/3 članova Izvršnog odbora ili 1/3 članova Sindikata.

U slučaju nemogućnosti održavanja sjednice, članovi Sindikata se o pitanjima iz nadležnosti Skupštine mogu izjasniti elektronskim putem.

U slučaju iz stav šest ovog člana, predsjednik je dužan definisati pitanja i uputiti ih svim članovima Sindikata elektronskim pute. Članovi Sindikata dužni su da se, u roku koji ne može biti duži od dva radna dana, izjasne. Na osnovu prispjelih odgovora, predsjednik je dužan formulisati stavove o određenim pitanjima i o istom izvijestiti članove Sindikata.

Član 18

Skupština:

- usvaja Pravila Sindikata;
- donosi Poslovnik o svom radu;
- razmatra i usvaja izvještaj o radu Izvršnog odbora;
- razmatra i usvaja izvještaj Nadzornog odbora o finansijskom poslovanju Sindikata;
- utvrđuje program aktivnosti za period između dvije skupštine;
- bira i opoziva predsjednika Sindikata;
- bira i opoziva članove Nadzornog odbora;
- bira i opoziva članove Izvršnog odbora;
- odlučuje o imovini Sindikata;
- učestvuje u predlaganju kandidata za organe Crnogorskog sindikata telekomunikacija i drugih oblika sindikalnog organizovanja u koje se udruži Sindikat.

Izvršni odbor**Član 19**

Izvršni odbor je najviši organ Sindikata između dvije Skupštine.

Izvršni odbor čine predsjednik i 4 člana izabrana na Skupštini.

Mandat članova Izvršnog odbora traje pet godina.

Članovi Izvršnog odbora mogu biti ponovo birani ukoliko su svojim radom u toku mandata stekli povjerenje članstva.

Član Izvršnog odbora, kao i bilo kog drugog organa, može biti zamijenjen prije isteka mandata ukoliko ne pokazuje očekivane rezultate.

Odluku o opozivu člana organa donosi Izvršni odbor ukoliko za nju glasa više od 2/3 članova Izvršnog odbora.

Radom Izvršnog odbora rukovodi predsjednik Sindikata koji je njegov član po funkciji.

Član 20

Izvršni odbor:

- utvrđuje predlog Pravila i njihove izmjene i dopune;
- donosi Poslovnik o svom radu;
- odgovara za zakonitost rada i funkcionisanje Sindikata;
- utvrđuje osnove za kolektivno pregovaranje;

- brine o radno-pravnoj zaštiti, materijalnoj i socijalnoj sigurnosti zaposlenih za čijim je radom prestala potreba usled sprovođenja programa racionalizacije i reorganizacije organizacionih jedinica;
- organizuje zakonom dozvoljene oblike sindikalne borbe za ostvarivanje prava zaposlenih;
- priprema i podnosi izvještaj o radu;
- donosi odluku o udruživanju u saveze sa drugim sindikatima i bira svoje predstavnike u istim;
- odgovoran je za finansijsko poslovanje i upravljanje imovinom Sindikata;
- odlučuje po žalbama članova;
- brine o potpunom informisanju članova;
- donosi odluku o sazivanju Skupštine;
- imenuje posebne komisije za izvršavanje konkretnih zadataka;
- donosi odluku o naknadama za rad u Sindikatu;
- usvaja Pravila o radu Sekcije mladih i Sekcije žena;
- organizuje zajedničke akcije solidarnosti kojima se rješavaju socijalna pitanja zaposlenih;
- organizuje javne rasprave o zakonskim predlozima od interesa za zaposlene;
- razvija i unaprjeđuje sindikalnu saradnju sa srodnim sindikatima u zemlji i inostranstvu;
- brine o stručnim, kadrovskim i drugim pitanjima od značaja za rad Sindikata;
- odlučuje o oblicima sindikalnog djelovanja - bojkot, medijska kampanja, protest ili štrajk.

Predsjednik

Član 21

Predsjednika Sindikata bira Skupština, po pravilu, tajnim glasanjem između više kandidata.

Predsjednik se bira iz reda kandidata koji su se izjasnili pismenim putem da prihvataju kandidaturu.

Funkcija predsjednika Sindikata može se obavljati profesionalno ili volonterski, o čemu odluku donosi Izvršni odbor na osnovu sporazuma sa izabranim kandidatom.

Ukoliko funkciju predsjednika Sindikata obavlja profesionalno, izabrani kandidat ima pravo povratka na radno mjesto koje odgovara njegovoj stručnoj spremi i radnim sposobnostima, što se reguliše sporazumom sa poslodavcem.

Ukoliko funkciju predsjednika Sindikata obavlja volonterski, izabrani kandidat ima pravo na nadoknadu u skladu sa odlukom Izvršnog odbora.

Mandat predsjednika traje pet godina.

Član 22

Predsjednik Sindikata:

- predstavlja i zastupa Sindikat;
- stara se i odgovoran je za sprovođenje odluka organa Sindikata;
- saziva i predsjedava sjednicama Izvršnog odbora;
- stara se i odgovoran je za materijalno-finansijsko poslovanje Sindikata;
- prati stanje i probleme zaposlenih i predlaže preduzimanje konkretnih akcija na poboljšanju, odnosno njihovom prevazilaženju;
- ostvaruje saradnju sa srodnim sindikatima;
- predlaže kandidata za potpredsjednika Sindikata;
- donosi i druge odluke u skladu sa Statutom, ovlašćenjima Skupštine i Izvršnog odbora.

Nadzorni odbor

Član 23

Nadzorni odbor ima tri člana.

Članove Nadzornog odbora bira Skupština, po pravilu tajnim glasanjem između više kandidata.

Članovi Nadzornog odbora ne mogu biti članovi Izvršnog odbora.

Nadzorni odbor vrši nadzor nad materijalno-finansijskim poslovanjem Sindikata i raspolaganjem sindikalnom imovinom, a o svom radu i preduzetim mjerama podnosi izvještaj Izvršnom odboru i Skupštini.

Članovi Nadzornog odbora na konstitutivnoj sjednici biraju predsjednika.

Mandat članova Nadzornog odbora traje pet godina.

VI - ODLUČIVANJE U SINDIKATU

Član 24

Osnovni uslov za odlučivanje u Sindikatu je demokratski izražena volja i interes članstva.

Organi Sindikata mogu punovažno odlučivati ako im prisustvuje većina od ukupnog boja članova organa, a odluke su validne ako se za njih izjasni većina od ukupnog broja prisutnih članova.

Svi organi Sindikata su obavezni da prije donošenja odluka, stavova i zaključaka o najvitalnijim pitanjima svog djelovanja i o dokumentima programskog i statutarnog karaktera organizuju javnu raspravu među članstvom.

VII - OBLICI SINDIKALNOG DJELOVANJA

Član 25

Radi ostvarivanja svojih opravdanih zahtjeva, Sindikat koristi sve legalne metode i oblike sindikalnog djelovanja, kao što su:

- pregovaranje, usaglašavanje i dogovaranje o pitanjima od značaja za socio-ekonomski i drugi položaj zaposlenih;
- isticanje zahtjeva poslovnim organima, organima upravljanja, poslodavcima i drugim organima pred kojima se razmatraju pitanja od interesa za sindikalno članstvo;
- upozorenje, posredovanje, arbitraža;
- bojkoti, pritisci i protesti;
- štrajk.

VIII - KADROVSKA POLITIKA

Član 26

Sindikat je nezavistan u vođenju svoje kadrovske politike.

Svaki član Sindikata ima pravo da predlaže, bira i bude biran na sve funkcije u Sindikatu i drugim oblicima sindikalnog organizovanja u koje se udružuje Sindikat.

Mandat članova svih organa i nosioca funkcija u Sindikatu traje pet godina.

Član 27

Izbori u Sindikatu obavljaju se po pravilu svakih pet godina.

Odluku o raspisivanju izbora donosi Izvršni odbor Sindikata.

Izbori za organe Sindikata su, po pravilu, tajni i između više kandidata.

Izabrani su oni kandidati koji dobiju veći broj glasova, ali ne manje od polovine prisutnih članova organa.

Član 28

U cilju promovisanja i pospješivanja sindikalnih aktivnosti, Sindikat organizuje Sekciju žena i Sekciju mladih.

Sekcijom rukovodi koordinator-ka kojeg bira Skupština sekcije.

Ustrojstvo i način rada sekcija propisuju se pravilima o radu i programskim dokumentima koje usvaja Izvršni odbor.

XIX - FINANSIRANJE SINDIKATA

Član 29

Osnovni izvor prihoda i finansiranja djelatnosti Sindikata je članarina.

Pristupanjem u Sindikat član preuzima obavezu redovnog plaćanja sindikalne članarine.

Članarina se uplaćuje mjesečno u visini 1% od neto zarade člana Sindikata.

Raspodjela prikupljene članarine vrši se u skladu sa odlukom Izvršnog odbora.

Sindikalna članarina može se koristiti samo za sindikalno djelovanje i u skladu sa odlukama Izvršnog odbora.

Član 30

Sindikat zadržava pravo mogućnosti finansiranja iz svih zakonom predviđenih izvora.

Sve izvore prihoda, osim članarine, mora pojedinačno i na javan način odobriti Izvršni odbor Sindikata.

X - JAVNOST RADA

Član 31

Rad Sindikata je javan.

Svaki član Sindikata može da prisustvuje radu svih organa bez prava odlučivanja, ukoliko to prostorni uslovi dozvoljavaju.

XI – REGISTRACIJA I PEČAT

Član 32

Sindikat se, u skladu sa važećim zakonskim propisima, upisuje u registar koji se vodi pri Ministarstvu rada i socijalnog staranja Crne Gore.

Sindikat ima svoj pečat i žiro-račun.

Član 33

Pečat Sindikata je okruglog oblika i sadrži tekst: „Sindikalna organizacija Promonte sindikat“, sa utisnutim amblemom Crnogorskog sindikata telekomunikacija u sredini.

XII - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 34

Ova Pravila stupaju na snagu danom njihovog usvajanja na Skupštini.

Član 35

Izmjene i dopune ovih Pravila vrše se, po pravilu, po postupku kojim je i donešen.

Izuzetno od stava 1 ovog člana Izvršni odbor može, u slučaju potrebe, vršiti manje izmjene i dopune Pravila između dvije Skupštine.

Podgorica, 08.10.2014.g.

PREDSJEDNIK,
Jovo Karišik